

Le 5 février 2025, le CA et l'AG de CORREF & CIE se sont tenus, l'occasion de revenir sur 6 mois d'activité et de dégager les principaux axes d'intervention.



Photos du CA du 5 février



Photos de l'AG du 5 février



I

« Avoir un regard éclairé sur mon institut »

Une 30e d'instituts sont déjà accompagnés dans leur démarche de prise de conscience et d'évaluation.

II

Renforcer et mutualiser les compétences

1 recrutement par CORREF & CIE, mutualisé entre 2 congrégations.
1 autre en préparation.

III

Prendre en charge les frères et les sœurs jusqu'à la fin

2 instituts ont demandé leur prise en charge sur le long terme et sont en cours d'instruction.

CORREF & CIE est une association d'intérêt général créée en 2024 sous le contrôle et la gouvernance de la CORREF.

Basée sur une baisse de la démographie et des estimations selon lesquelles une majorité des instituts religieux en France vont disparaître dans les 20 prochaines années.

« CORREF & CIE est une émanation de la CORREF au bénéfice des congrégations qui pourraient avoir besoin d'aide dans le cadre de ce qu'on appelle un "accomplissement" ou de fragilités – de grande fragilités –, ce qui est le cas de plus en plus d'instituts en France. La CORREF a donné une lettre de mission à CORREF & CIE pour accompagner les instituts, selon leurs besoins, dans un dialogue et, si nécessaire, jusqu'au bout c'est-à-dire jusqu'à la fermeture – la clôture – de l'Institut en question.

Un conseil d'administration a été mis en place dans lequel la présidente de la CORREF, la vice-présidente, et la secrétaire général de la CORREF sont membres de droits, et où il y a 3/4 de religieux et 1/4 de professionnels. C'est ce conseil d'administration qui a fait appel à une directrice – Anne de Richecour – pour porter l'action de CORREF & CIE en lien avec nous puisque l'on continue à travailler, le secrétariat général et CORREF & CIE, main dans la main. »

Frère Jean-Pascal Lombart

Provincial de la congrégation du Saint-Esprit et membre du bureau de la CORREF



I « Avoir un regard éclairé sur mon institut »

- Favoriser la prise de conscience (voir la brochure « Avoir un regard éclairé sur mon institut »)
- Être un tiers facilitateur au sein de l'institut
- Aider à réaliser des projections démographiques et financières
- Réaliser des audits/états des lieux des instituts Aider à la prise de décision (arrêt d'accueil des novices, fermetures de communautés, ...)

Témoignage

Sœurs Marie-Paule, Béatrice et Pascale, Apostoliques de Marie- Immaculée

« Le volet CORREF & COMPAGNIE, au sein de la Corref, est vraiment précieux pour les petits Instituts qui croulent sous de multiples difficultés.

Nous remercions Corre&Compagnie de nous avoir rejoint dans nos questionnements et hésitations. Notre première prise de conscience date de mai 2023 à Chevilly-Larue. Nous étions deux de notre Conseil Général à y être allé. Nous avons été émues et impressionnées par les différents témoignages que nous avons entendus, et par la richesse spirituelles de certaines interventions. Cela a été pour nous un déclic. Nous commençons à entrevoir des possibles.

Dans la brochure « Avoir un regard éclairé sur mon Institut », nous avons trouvé les mots pour nous aider, en Institut, à regarder en face notre réalité et à chercher ensemble ce qui peut nous aider à vieillir dans la fidélité à nos vies consacrées. A notre demande, Anne et Catherine sont rapidement venues jusqu'à Lyon pour nous rencontrer en Conseil Général. Merci pour leur disponibilité, pour la richesse de la réflexion et pour leur capacité à pouvoir proposer ou apporter une aide. Nous avons rapidement trouvé une aide administrative et comptable. Nous avons encore besoin d'aide, mais nous nous sentons soutenues pour mieux définir nos besoins.

Nous comprenons que nous ne devons pas laisser le poids du fonctionnement et de l'administration de l'Institution étouffer nos vocations religieuses, éteindre notre joie d'être consacrées et briser la charité fraternelle que nous nous devons les unes envers les autres et avec ceux qui nous entourent ou que nous rencontrons. Pour nous, quelque chose est en marche et, pour le bien de nos sœurs et de notre Institut, nous avons le devoir de continuer sur ce chemin fait de renoncements, de réorganisations, de conversions personnelles et communautaires. C'est notre pèlerinage en Espérance. »

Témoignage

« Un grand merci à toutes les deux pour votre venue à notre dernier conseil. Les sœurs ont été contentes de cette rencontre. Cela nous a permis d'éclairer pas mal de points. Surtout sur le discernement des démarches les plus urgentes à entreprendre, notamment, pour la mise en place du calendrier à établir en vue de notre Assemblée Capitulaire. Nous allons aussi avancer dans la clarification de l'avenir possible pour notre choix de l'économe. Pour le « fonds de partage Corref et Cie », nous en parlerons avec notre expert-comptable.

La rencontre avec vous me renforce dans ce que je perçois d'important à anticiper. Il est difficile pour des sœurs plus âgées d'anticiper un avenir plus lointain à assurer. Je me sens bien démunie pour le faire. Votre aide est précieuse. De même sera précieux l'appui que j'espère trouver en soutien au niveau du gouvernement. Nous aurons sûrement encore besoin de contacts directs avec vous, soit en conseil ou pour rencontrer les sœurs de la Congrégation. »

II Renforcer et mutualiser les compétences

- Recruter et mettre à disposition des instituts des compétences mutualisées (assistante de vie, comptable...)
- Soutenir la professionnalisation des instituts via un intranet

Témoignage

Sœur Bénédicte Rivoire, Petite Soeur du Sacré Coeur du Père de Foucauld

« Notre expérience avec Corref et Compagnie (C&C) a débuté il y a quelques mois, alors que nous avons commencé les démarches de recrutement d'une assistante de communauté pour aider nos sœurs aînées dans la vie courante et accompagner nos sœurs en EPHAD. Une de nos difficultés étaient les modalités d'embauche et le suivi administratif de la personne embauchée, car jusqu'alors la congrégation n'avait employé que des aides ménagères via le CESU et notre institut de petite taille est limité sur le plan administratif.

La discussion que nous avons eue alors avec C&C nous a fait changer de perspective, en nous proposant qu'il soit l'employeur, sous réserve de mutualiser le personnel embauché avec une autre congrégation. Le nouveau défi était donc de trouver une autre congrégation...Les premières pistes conseillées par C&C n'ont pas donné suite. Mais dans cette période, de façon providentielle, des sœurs de la même spiritualité sont arrivées dans l'EPHAD où vivaient les nôtres et ont accepté de participer à cette embauche, même si cette démarche n'était pas aussi urgente pour elles que pour nous.

La suite a été très simple pour nous, une fois le recrutement fait. C&C a proposé un contrat, une convention de mise à disposition, et un accord de collaboration tripartite avec nos 2 congrégations, que nous avons retravaillés ensemble pour correspondre au mieux à nos réalités respectives.

Depuis l'embauche, cela reste très léger au niveau administratif, avec le remboursement mensuel des charges sociales à C&C, qui assure toute la gestion RH. Un gros poids en moins à notre échelle ! C'est aussi une belle expérience que de mutualiser avec une autre congrégation, en se partageant nos difficultés et en les portant ensemble. De quoi rendre grâce a posteriori devant l'enchaînement des événements et ce qui nous a été donné au moment opportun, celui du kairós ! »

III Prendre en charge les frères et les sœurs jusqu'à la fin

- Prendre soin des personnes au quotidien (santé, visites en EHPAD, faire le lien avec la famille, ...)
- Apporter un soutien administratif (retraites, Cavimac, impôts, ...)
- Reprendre et gérer le personnel et les contrats
- Assurer la gestion financière au service des personnes
- Assurer la gestion de l'immobilier pour le maintien à domicile
- Organiser le service pastoral et la vie communautaire
- Clôturer au décès du dernier et répartir le solde

Témoignage

Sœur Anne Minguet, Education Chrétienne



« Pourquoi avons-nous demandé d'être prise en charge par C&C ?

Nous sommes à ce jour 37 sœurs dans 4 pays. Les 23 françaises ont une moyenne d'âge de 89 ans. Depuis plusieurs années, nous cheminons vers notre accomplissement. Avec le vieillissement des sœurs et l'absence de vocations depuis des décennies, se profilait la question : qui prendrait en charge les dernières sœurs ? Comment les accompagner sur le plan personnel et administratif quand aucune d'entre nous ne pourra plus le faire ou en assurer le suivi ? Au dernier Chapitre Général en juin 2022, nous avons décidé d'organiser, quand nous en étions encore capables, l'étape finale par pays selon sa législation propre.

La création de CORREF & Compagnie en 2024 nous a offert le cadre légal pour le Secteur France. Le patrimoine que nous allons apporter lui permettra de prendre en charge les sœurs dans la continuité de ce qui se pratique actuellement jusqu'au décès de la dernière. C'est une mise en œuvre exigeante, avec un accompagnement juridique, de multiples préalables et affaires à régler en amont. C'est aussi une démarche spirituelle de dépouillement et de confiance. »

Témoignage

Jean-François Carminati, bénévole CORREF & CIE

« J'ai découvert le monde des congrégations il y a deux ans, quand nous avons lancé, avec un ami Directeur financier d'une congrégation depuis une dizaine d'années et sous l'égide de la Corref, une formation de 4 jours sur les enjeux économiques, financiers, RH... auxquels doivent faire face les sœurs Economes. Nous en sommes à 4 sessions avec en moyenne une douzaine de sœurs par session.

De fil en aiguille, j'ai été amené à effectuer une première mission auprès d'une congrégation confrontée au remplacement de l'Econome Europe. La solution est apparue comme la création d'un poste de Responsable administratif et financier couvrant à la fois les sujets Europe et Généralat. Déterminer le profil pertinent, lancer la recherche, identifier la bonne personne et signer le contrat a pris quelques mois. Tout au long de cette période, j'ai également accompagné les sœurs sur quelques sujets de gestion quotidienne.

Une deuxième mission est en cours : il s'agit d'effectuer une relecture du fonctionnement de l'Economat d'une congrégation à l'occasion, notamment, du changement d'Econome générale. J'ai rencontré chacune des dix personnes de l'équipe (deux sœurs et huit salariés laïcs). J'en suis au stade de la remise de mon rapport (constats / recommandations) à la Sœur supérieure, avant présentation au Conseil général et restitution des conclusions à l'ensemble de l'équipe au cours d'une journée de partage collectif.

De ces deux missions, je retiens trois enseignements :

- Elles s'effectuent sur quelques mois. Ce temps est suffisant pour mesurer l'étendue des sujets à traiter et identifier des axes d'amélioration. Mais le temps court du missionnaire ne peut recouper celui de la Congrégation, beaucoup plus long. L'identification des sujets « chauds » en début de mission peut générer une certaine anxiété chez les sœurs. Le missionnaire doit donc rapidement proposer des pistes de solutions, sachant que ce ne sera pas à lui de les mettre en œuvre, puisque son rôle n'est pas de prendre des décisions, mais d'éclairer sur des possibles la Sœur supérieure et son Conseil général. Il peut être un peu frustrant de « voir » les solutions et de ne pouvoir les mettre en place, mais c'est la règle du jeu.
- Deux congrégations, deux modes de fonctionnement différent. Certes, les protagonistes-clés sont les mêmes : Sœur supérieure, Conseil général, Econome générale, salariés laïcs. Mais les historiques, les gouvernances, les démographies sont plurielles. Les expériences ne sont pas nécessairement duplicables d'une mission à l'autre – et heureusement – au-delà de quelques invariants : enjeux financiers et de gouvernance du vieillissement des sœurs aînées, rapport « Nord / Sud » structurant pour les années à venir, enjeux de l'immobilier... Il est infiniment plus intéressant intellectuellement d'essayer de percevoir ce qui fait la singularité de cette congrégation-ci par rapport à celle-là, largement déterminée par la personnalité de Sœurs indépendantes d'esprit, qui ont souvent bourlingué toute leur vie sur plusieurs continents, et dont la vision du monde est une richesse pour le consultant formaté par sa vie en entreprise.
- Les congrégations sont à la recherche de ces profils d'accompagnateurs un peu expérimentés en finance ou en gouvernance, qu'il s'agisse de missions de ce type ou d'une présence à leur Conseil pour les affaires économiques. Elles ont des caps complexes à franchir sur de nombreux plans, manquent de temps et d'expérience pour donner aux sujets économiques leur juste place. C'est un bonheur de voir à quel point une simple présence écoutante et quelques suggestions pertinentes peuvent ouvrir des perspectives nouvelles. »

Décalogue

Sur le chemin de l'accomplissement...

« De compter sur la divine Providence pour ne rien faire, tu t'abstiendras.
La réalité, en face tu regarderas.
Quand tu n'as plus de forces vives, de recruter tu te retiendras.
Pour construire l'avenir, avec d'autres tu chercheras.
N'importe quoi, tu ne feras.
Le copié-collé, tu t'interdiras.
L'art de l'accomplissement, tu développeras.
De procrastiner, tu éviteras.
Avec courage, des décisions tu prendras.
Ce que tu n'as jamais fait, tu le feras. »

Sœur Anne Minguet

Offre d'emploi de CORREF & COMPAGNIE

Vous pouvez retrouver cette annonce et d'autres sur notre [site](#)

Filière : Administration, gestion, finances, juridique

Type d'offre : CDI à temps partiel ou temps plein (télétravail possible en partie)

Poste à pourvoir : Mars 2025

Localisation : 3 rue Duguay-Trouin, 75006 Paris

Description du poste : CORREF & CIE cherche un ou une religieuse pour accompagner les congrégations en fin de vie qui en font la demande. Ce poste se trouve sous l'autorité de la Déléguée générale de CORREF & CIE avec l'objectif de participer à l'ensemble des actions de CORREF & CIE.

[Voir l'annonce en entier](#)

20 novembre 2024

CORREF & CIE a organisé une journée d'échanges autour des défis rencontrés par les instituts en situation de fragilité.

« Envisager l'avenir de ma province ou de mon institut en France »

Retour sur la journée du 20 novembre



Une soixantaine de participant(e)s, représentant une trentaine de congrégations de toute la France, ont pris part à cet événement. La majorité étaient des religieuses, quelques laïcs adjoints d'économistes et des personnes ressources.

[Lire la newsletter précédente](#)

Ressources disponibles

Certaines ressources sont déjà disponibles sur notre [site web](#)

