




Dans cette newsletter...

- p. 2** **Lettre apostolique du pape François** à l'occasion de l'année de la vie consacrée, 21 novembre 2014
- p. 3** **Interview de Jean-Baptiste Fayet, Directeur Immobilier, CORREF & CIE**
- p. 5** **Soirée des bénévoles** : CORREF & CIE, une confiance qui grandit, des enjeux qui s'affirment
- p. 7** **Webinaire RH** : outiller les congrégations face aux nouveaux défis d'employeur
- p. 9** **Agenda**
23 mars 2026 : Journée pour les instituts en fragilité avec des petits effectifs à l'étranger
- p. 9** **Annonces**
- 10
- Offre de poste : Responsable administratif et financier (Montpellier)
 - Offre de poste : Responsable administratif et financier (Essonne)
 - Offre de poste : Secrétaire
 - Offre de poste : Archiviste
 - Offre de poste : Assistant(e) laïc(que) de communauté



Lettre apostolique du pape François
à tous les consacrés à l'occasion de l'année de la vie consacrée
21 novembre 2014

Chères consacrées et chers consacrés !

Je vous écris comme Successeur de Pierre, à qui le Seigneur a confié la tâche de confirmer ses frères dans la foi (cf. Lc 22, 32), et je vous écris comme votre frère, consacré à Dieu comme vous.

[...] Nos ministères, nos œuvres, nos présences, répondent-ils à ce que l'Esprit a demandé à nos Fondateurs ? sont-ils adaptés à en poursuivre les finalités dans la société et dans l'Église d'aujourd'hui ? Y-a-t-il quelque chose que nous devons changer ?

[...] Vivez la mystique de la rencontre : la capacité d'entendre, d'être à l'écoute des autres, la capacité de chercher ensemble le chemin, la méthode, vous laissant éclairer par la relation d'amour qui passe entre les trois personnes divines [...]. Nous connaissons les difficultés que rencontre la vie consacrée dans ses différentes formes : la diminution des vocations et le vieillissement, surtout dans le monde occidental, les problèmes économiques suite à la grave crise financière mondiale, les défis de l'internationalité et de la mondialisation, les tentations du relativisme, la marginalisation et l'insignifiance sociale... C'est bien dans ces incertitudes que nous partageons avec beaucoup de nos contemporains, que se met en œuvre notre espérance, fruit de la foi au Seigneur de l'histoire qui continue de nous répéter : « Ne crains pas... car que je suis avec toi » (Jr 1, 8).

L'espérance dont nous parlons ne se fonde pas sur des chiffres ni sur des œuvres, mais sur Celui en qui nous avons mis notre confiance (cf. 2 Tm 1, 12), et pour lequel « rien n'est impossible » (Lc 1, 37). Là est l'espérance qui ne déçoit pas [...]. Ne cédez pas à la tentation du nombre et de l'efficacité, moins encore à celle de se fier à ses propres forces. Scrutez les horizons de votre vie et du moment actuel en veille vigilante.

[...] J'attends donc, non pas que vous mainteniez des "utopies", mais que vous sachiez créer "d'autres lieux", où se vive la logique évangélique du don, de la fraternité, de l'accueil de la diversité, de l'amour réciproque.

[...] La communion et la rencontre entre les différents charismes et vocations est un chemin d'espérance. Personne ne construit l'avenir en s'isolant, ni seulement avec

ses propres forces, mais en se reconnaissant dans la vérité d'une communion qui s'ouvre toujours à la rencontre, au dialogue, à l'écoute, à l'aide réciproque, et nous préserve de la maladie de l'autoréférentialité.

[...] Ne vous repliez pas sur vous-mêmes, ne vous laissez pas asphyxier par les petites disputes de maison, ne restez pas prisonniers de vos problèmes. Ils se résoudront si vous allez dehors aider les autres à résoudre leurs problèmes et annoncer la bonne nouvelle. Vous trouverez la vie en donnant la vie, l'espérance en donnant l'espérance, l'amour en aimant.

[...] Je souhaite l'allègement des structures, la réutilisation des grandes maisons en faveur d'œuvres répondant davantage aux exigences actuelles de l'évangélisation et de la charité, l'adaptation des œuvres aux nouveaux besoins.

INTERVIEW


DE JEAN-BAPTISTE FAYET
DIRECTEUR IMMOBILIER
CORREF & COMPAGNIE



Jean-Baptiste Fayet a récemment rejoint CORREF & CIE en qualité de Directeur Immobilier. Nous avons échangé avec lui sur sa prise de fonction et ses premières impressions dans ce nouveau rôle.

Pouvez-vous nous expliquer votre rôle au sein de CORREF & COMPAGNIE ?

Je n'ai pas encore beaucoup de recul car j'ai rejoint CORREF & COMPAGNIE début janvier 2026. Néanmoins, je conçois ma mission de la façon suivante : aider les instituts religieux à prendre les bonnes décisions immobilières, au bon moment, avec méthode et sécurité.



Concrètement, j'interviens en accompagnant les congrégations dans la gestion stratégique de leur patrimoine : objectivation des enjeux immobiliers et soutien au discernement par l'inventaire du patrimoine, l'analyse des besoins actuels et futurs, l'aide à la définition des projets communautaires et patrimoniaux, l'étude des contraintes juridiques & opérationnelles et l'évaluation de scénarios alternatifs. Je peux aussi procéder à l'identification et la sélection de partenaires opérationnels adaptés ou encore à l'assistance et à la planification des actions, au montage financier ou à la mise en œuvre de la stratégie immobilière.

Mon rôle n'est pas de décider à la place des instituts, mais de sécuriser, structurer et piloter.

Pourquoi les instituts religieux ont-ils besoin d'un accompagnement immobilier spécifique ?

Parce que leur immobilier n'est pas un actif financier comme un autre.

C'est un outil au service d'une mission et fréquemment un lieu de vie communautaire, un patrimoine chargé d'histoire et un enjeu économique majeur.

Les décisions immobilières engagent souvent plusieurs générations sur des montants importants et comportent des aspects juridiques, fiscaux et techniques complexes.

Notre rôle est d'apporter de la clarté stratégique, de la sécurité juridique et financière et une vision long terme cohérente avec le charisme de l'institut.

Que propose concrètement CORREF & COMPAGNIE ?

CORREF & COMPAGNIE propose un accompagnement global, confidentiel et indépendant.

Nous proposons de poser un diagnostic stratégique du patrimoine en analysant les actifs, les besoins futurs, les risques et les opportunités. Nous assistons ensuite à la décision en réalisant des études de faisabilité, en simulant des scénarios économiques et des montages juridiques et fiscaux. Nous proposons aussi une assistance au pilotage opérationnel pour faire l'interface avec les professionnels comme les architectes, promoteurs, notaires, collectivités, investisseurs, agents, opérateurs, etc.

Nous sommes là pour éviter les erreurs coûteuses et les décisions prises dans l'urgence.

Quelle est votre approche personnelle ?

Je viens du monde de la gestion d'actifs immobiliers et de la promotion-rénovation immobilière. J'ai travaillé sur des opérations complexes avec des enjeux importants.

Aujourd'hui, j'apporte cette compétence au service des instituts religieux avec une conviction forte : l'immobilier doit rester un moyen. Une décision immobilière réussie, c'est une décision économiquement solide, juridiquement sécurisée et alignée avec le projet vocationnel de l'institut.

En quoi votre intervention change-t-elle concrètement les choses ?

Elle permet d'anticiper au lieu de subir, de structurer la démarche pour pouvoir négocier en position favorable et de sécuriser des opérations souvent sensibles. Beaucoup d'instituts manquent de l'ingénierie immobilière adaptée à leur patrimoine. L'intervention de CORREF & COMPAGNIE propose de pallier à cela en posant le cadre et le cas échéant en identifiant et proposant les experts les plus compétents dans chaque domaine.

Un message aux instituts ?

Comme pour votre santé, faites votre bilan immobilier avant les premiers signaux d'alerte ! Il vaut mieux agir en préventif qu'en curatif !

SOIRÉE DES BÉNÉVOLES

CORREF & CIE : une confiance qui grandit, des enjeux qui s'affirment



Réunis le 14 janvier à Paris, les bénévoles de CORREF & CIE ont partagé un temps fort marqué par le partage d'expériences de chacun auprès des congrégations accompagnées ainsi que des échanges sur l'avenir des congrégations.

Les bénévoles ont témoigné **des défis très concrets auxquels font face de nombreux instituts : gouvernance, dévolution des biens, diminution des effectifs, situations internationales sensibles**. Si les enjeux juridiques sont lourds, les blocages sont souvent d'abord humains : difficulté à décider, poids des responsabilités, enjeux interculturels.

Sœur Véronique Margron, présidente de CORREF & CIE, a salué le travail accompli et souligné la reconnaissance croissante de CORREF & CIE : une crédibilité renforcée, tant pour son expertise que pour la qualité de son accompagnement.

Au fur et à mesure de ses actions, la mission de CORREF & CIE est mieux identifiée par les congrégations. Avec les webinaires, les différentes journées organisées à Paris, le déplacement des bénévoles et de l'équipe auprès des congrégations, CORREF & CIE se fait connaître et développe les relations de confiance avec les religieux et religieuses.

Autre avancée majeure : les échanges constructifs avec le Bureau central des cultes (Ministère de l'Intérieur), qui ont abouti à une évolution déterminante. Les congrégations reconnues peuvent désormais anticiper la destination de leurs biens, un levier essentiel dans un cadre juridique complexe hérité des lois de 1905 et 1907.

En conclusion, Frère Jean-Pascal Lombart a souligné un enjeu culturel majeur dans la vie religieuse : la difficulté persistante à accorder sa confiance aux laïcs, une difficulté accrue lorsque les questions financières sont en jeu. Selon lui, ce décalage constitue un obstacle réel, qui demande du temps et un accompagnement patient pour être dépassé. Il a également identifié **un chantier prioritaire : accompagner les responsables religieux venant d'autres pays** (supérieurs majeurs, supérieures générales, économes) dans leur prise de mission en France.

Cette journée avec les bénévoles de CORREF & CIE a confirmé l'objectif principal de CORREF & CIE depuis sa création : être un appui solide et respectueux, au cœur de transformations sensibles.

WEBINAIRE RH

PRÉSENTÉ PAR :

MARTIN QUERCY & ARNAUD FONTANT



Arnaud Fontant

Juriste en droit social, Arnaud Fontant a exercé diverses fonctions en ressources humaines dans des secteurs variés (industrie, bâtiment, services), au sein de structures de tailles diverses en région parisienne et en province. Il a également été juge au conseil de prud'hommes et au tribunal des affaires de sécurité sociale.



Martin Quercy

Consultant en organisation, gestion et accompagnement du changement auprès d'organisations à but non lucratif, Martin Quercy est également délégué des ressources humaines de la Province de la Congrégation des Dominicaines de la Présentation et enseigne la gestion et le management dans l'enseignement supérieur.

Ressources humaines : outiller les congrégations face aux nouveaux défis d'employeur


Dans un contexte de profonde évolution des communautés religieuses et de leurs œuvres, les questions de ressources humaines occupent une place de plus en plus centrale. CORREF & CIE a proposé un webinaire animé par deux experts RH avec l'objectif d'**aider les congrégations à mieux assumer leur rôle d'employeur, dans le respect du droit du travail et des spécificités propres à la vie religieuse.**

Avec **plus de 80 participants**, ce temps d'échange a permis de faire le point sur les pratiques essentielles en matière de recrutement, de gestion du personnel et d'accompagnement des salariés laïcs. À travers des apports juridiques concrets et des retours d'expérience de terrain, les intervenants ont rappelé que la professionnalisation des pratiques RH constitue aujourd'hui un levier incontournable pour assurer la pérennité des œuvres, prendre soin des personnes et sécuriser les organisations.

Les fondamentaux RH : recrutement, gestion et respect du droit

a. Recruter avec méthode pour sécuriser l'avenir

Face à un marché du travail concurrentiel, les congrégations sont invitées à clarifier leurs besoins, formaliser les postes et s'appuyer sur des outils structurants tels qu'une fiche de poste détaillée. Le recours à des professionnels du recrutement a été souligné comme



un moyen efficace de fiabiliser les embauches, de réduire les risques d'erreur et de favoriser des recrutements durables.

b. Accompagner les salariés tout au long de leur parcours

La réunion a mis en lumière l'importance d'un accompagnement régulier des salariés, bien au-delà de leur embauche. Les entretiens annuels d'évaluation et les entretiens professionnels – obligatoires – ont été présentés comme des espaces de dialogue essentiels pour reconnaître le travail accompli, développer les compétences et soutenir l'employabilité des salariés. La formation professionnelle apparaît ainsi comme un engagement à la fois légal et humain.

c. Clarifier les rôles entre salariés et bénévoles

Enfin, la question de l'articulation entre salariés et bénévoles a fortement marqué les échanges. Si l'engagement bénévole constitue une richesse pour les congrégations, il nécessite une clarification précise des missions et des responsabilités. Cette distinction est essentielle pour préserver l'équilibre des équipes, sécuriser les relations de travail et permettre à chacun d'exercer pleinement son rôle au service de la mission.

Les questions des participants : des préoccupations très opérationnelles

Les nombreuses questions posées par les participants lors du webinar témoignent **d'un fort besoin d'accompagnement pratique.**

Les participants ont exprimé **un besoin clair de repères sur les limites légales du recrutement.** Plusieurs questions ont porté sur :

- La participation d'un salarié partant à la retraite au recrutement de son successeur,
- La définition du responsable hiérarchique,
- La possibilité (ou non) de refuser un candidat pour des raisons religieuses,
- La vérification des références (forme, modalités, limites).

Les questions ont aussi concerné la gestion quotidienne des salariés, les congés payés, les entretiens professionnels et la formation.

Enfin, les échanges ont également mis en lumière une préoccupation récurrente autour des **niveaux de rémunération.** Les participants ont exprimé leur difficulté à déterminer des salaires à la fois soutenables pour les congrégations et suffisamment attractifs pour répondre aux réalités du marché du travail. Les intervenants ont rappelé l'importance

de s'appuyer sur des **références objectives** (données de marché, retours de cabinets de recrutement) afin d'éviter un décalage trop important avec les pratiques actuelles. Une attention particulière a été portée à la nécessité de prendre en compte **le coût global du poste** (salaire, charges sociales, frais annexes) et d'aborder la rémunération avec transparence dès le processus de recrutement, pour sécuriser l'embauche et prévenir les ruptures prématurées.

Agenda

23 mars 2026

Journée pour les instituts en fragilité avec des petits effectifs à l'étranger

CORREF & COMPAGNIE invite les membres des conseils, économes et accompagnateurs d'instituts qui ont des petits effectifs à l'étranger à venir partager leurs expériences et leurs interrogations.

5 dernières places disponibles sur Venio : <https://journeecorrefetcompagnie2026-paris.venio.fr/fr>

Annonces

Offre de poste : Responsable administratif et financier (Montpellier)

L'Institut des sœurs de Saint François d'Assise de Montpellier recrute un(e) responsable administratif et financier en CDI à temps plein pour accompagner la gestion financière de l'Institut, aider au suivi comptable et à la gestion budgétaire.

[Voir l'annonce](#)



Offre de poste : Responsable administratif et financier (Essonne)

La Congrégation des Sacrés Cœurs à Montgeron recrute un(e) responsable administratif et financier pour assurer la gestion administrative, comptable, financière et sociale de la Congrégation et de ses communautés.

[Voir l'annonce](#)

Offre de poste : Secrétaire

La Province Dominicaine de France recrute un(e) secrétaire 2/3 temps pour assurer les missions suivantes : accueil téléphonique, accueil physique des personnes, organisation et gestion des rendez-vous et des voyages, diffusion des informations provinciales et des Bulletins de la Province, tâches administratives nécessaires au bon fonctionnement de la Province Dominicaine de France, relations avec les donateurs.

[Voir l'annonce](#)

Offre de poste : Archiviste

L'Institut des sœurs de Saint Joseph recherche un(e) archiviste pour : classer et inventorier les archives des fonds clos situés à Aubenas (07), produire un instrument de recherche conforme aux normes archivistiques, réaliser une base de données des sœurs, etc.

[Voir l'annonce](#)

Offre de poste : Assistant(e) laïc(que) de communauté en Vendée

Les Filles de la Sagesse, congrégation religieuse apostolique fondée en 1703, recherchent pour sa Maison Mère un(e) Assistant(e) laïc(que) de Communauté.

La mission de la Maison mère est d'être « une maison de famille pour toutes les Filles de la Sagesse de par le monde, se doit d'être un lieu où la vie est cultivée, nourrie, entretenue jusqu'à son terme car toute vie est sacrée ».

[Voir l'annonce](#)