



NOUVEAU
Mars 2026

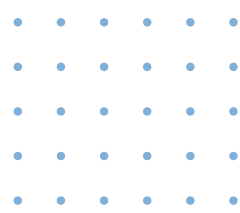


AVOIR UN REGARD ÉCLAIRÉ SUR MON INSTITUT

Les questions à se poser
Les ressources proposées

Mars 2026





CONTEXTE ET PROBLÉMATIQUE

79 ans

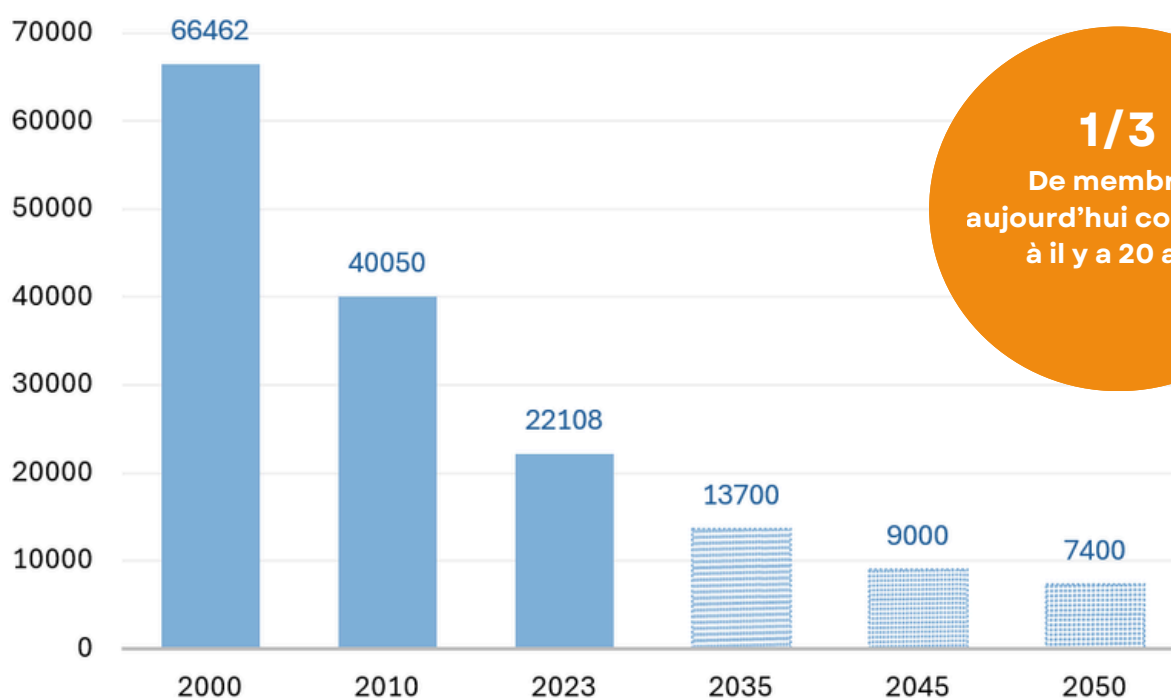
Moyenne d'âge
d'une religieuse

69 ans

Moyenne d'âge
d'un religieux

La diminution démographique et le vieillissement sont des préoccupations majeures pour l'ensemble des instituts de la CORREF.

Avec une moyenne d'âge de 79 ans pour les religieuses et 69 pour les religieux, il est nécessaire d'anticiper dès aujourd'hui les conséquences à moyen terme.



1/3
De membres
aujourd'hui comparé
à il y a 20 ans

Entre 2000 et 2023, on observe une forte diminution du nombre de membres des instituts de la CORREF, de 66 000 à 22 000, soit une réduction de 2/3 des effectifs.

Les projections indiquent qu'en 2045, le nombre de membres pourrait tomber sous la barre des 10 000.

LES SIGNAUX

QUI DOIVENT ALERTER

Une communauté qui vieillit

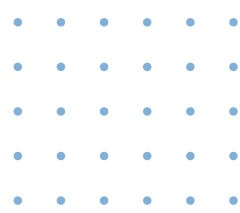
- Un âge médian désormais élevé (75 ans et plus) ;
- Une diminution significative du nombre de membres au cours des 20 ans dernières années ;
- L'absence de nouvelles vocations depuis 15 ans ;
- Une fatigue et des problèmes de santé de plus en plus présents chez les membres, rendant les changements plus éprouvants ;
- Une vie fraternelle qui demande à être repensée et revitalisée ;
- Une liturgie communautaire fragilisée.

Des difficultés de gouvernance

- Les personnes clés de l'institut voient leur énergie ou leur motivation à exercer des fonctions d'autorité diminuer;
- Par ailleurs la relève se fait attendre : il devient difficile de trouver un(e) supérieur(e), des membres du Conseil général ou provincial, ainsi qu'une un(e) économiste;
- Pour que des membres issus de pays émergents puissent assumer des postes de responsabilité, il faut souvent passer par une formation appropriée et l'adoption de nouvelles pratiques.

Des interrogations économiques

- Comment prendre soin des membres pendant 5, 10 et 15 ans ?
- Quelle orientation donner à un patrimoine immobilier devenu surdimensionné ou inadapté aux besoins actuels et futurs ?
- Quels travaux entreprendre et selon quelles priorités ?
- Quelles œuvres à l'étranger peuvent elles être soutenues de manière durable et responsable ?



POURQUOI ANTICIPER ?



Préparer les coeurs et les esprits

Entrer dans le changement avec confiance et discernement, grâce à un accompagnement humain et spirituel.

Accueillir et reconnaître les inquiétudes liées à la diminution des communautés, afin de traverser ces transformations dans la fidélité à la vocation reçue.

Renforcer l'unité et la solidarité au sein de toute la communauté.



Demeurer acteur des décisions

Assumer les responsabilités confiées avec liberté intérieure et discernement.

Anticiper afin d'élargir le champ des possibles.

Planifier pour répondre durablement aux besoins des frères et sœurs.

Décider avant que les circonstances ne dictent les décisions.



Un chemin exigeant à inscrire dans la durée

Prendre conscience que les transformations engagées s'étendent sur plusieurs années (nouvelle gouvernance, devenir de la maison-mère, etc).

Collaborer avec les laïcs associés.

S'appuyer sur des compétences et des expertises reconnues.

Avancer en communion avec l'autorité ecclésiale.

Si vous ne prenez pas vos propres décisions, quelqu'un d'autre peut avoir à le faire dans l'urgence, à votre place.

PRENDRE SOIN

De ses membres

- Préserver une vie communautaire et liturgique vivante, participer à la vie ecclésiale.
- Assurer des soins appropriés, dans un cadre respectueux de la dignité de chacun.
- Recruter si besoin du personnel pour la vie quotidienne : aide à la personne, suivi médical, veille de nuit, aménagement des locaux.
- Anticiper et organiser le regroupement des communautés dans un nombre restreint de lieux.
- Veiller à la mise à jour des documents personnels et administratifs, en particulier sur le médico social.

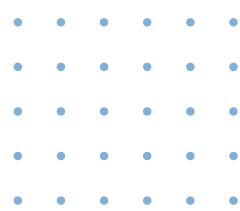
De ses oeuvres

- Organiser la transmission institutionnelle des œuvres majeures de l'institut (collèges, Ehpad etc...).
- Anticiper et mobiliser les ressources financières nécessaires pour assurer la pérennité des œuvres.
- Déterminer et préparer les personnes appelées à succéder aux membres de droit religieux.

De son patrimoine

- Sauvegarder la mémoire et l'histoire de l'institut, en veillant à la conservation des archives, des cimetières et du patrimoine spirituel (textes fondateurs et fondements bibliques).
- Préparer la transmission du patrimoine spirituel, immobilier et financier de l'institut.

Garantir la transmission jusqu'à son terme dans toutes ses dimensions nécessite la mise en place d'actions multiples et ciblées.

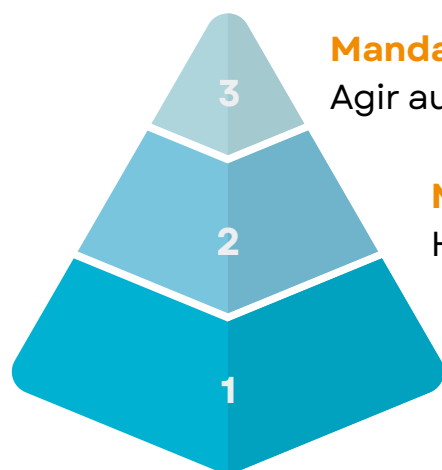


QUE PEUT VOUS

APPORTER CORREF & CIE ?

CORREF & CIE propose différents niveaux d'intervention, en fonction des besoins des Instituts.

+ 70 accompagnements réalisés



Mandat de gestion

Agir au nom et pour le compte de la congrégation

Mutualiser les ressources

Humaines et professionnelles

“Avoir un regard éclairé sur mon institut”

Démographie, gouvernance, économat, médico-social, immobilier.

CORREF & CIE, c'est aussi :

- Un “tiers”, pour prendre conscience des enjeux avec objectivité ; un audit complet, des analyses, des conseils, une relecture...
- Des projections démographiques et financières qui aident à une planification sur 5, 10 ou 15 ans ;
- Un accompagnement immobilier, du diagnostic à l'assistance opérationnelle ;
- Un appui à l'économat pour redéfinir les tâches et niveaux de responsabilités ;
- Un soutien au gouvernement de la congrégation, voire un mandat de gestion.

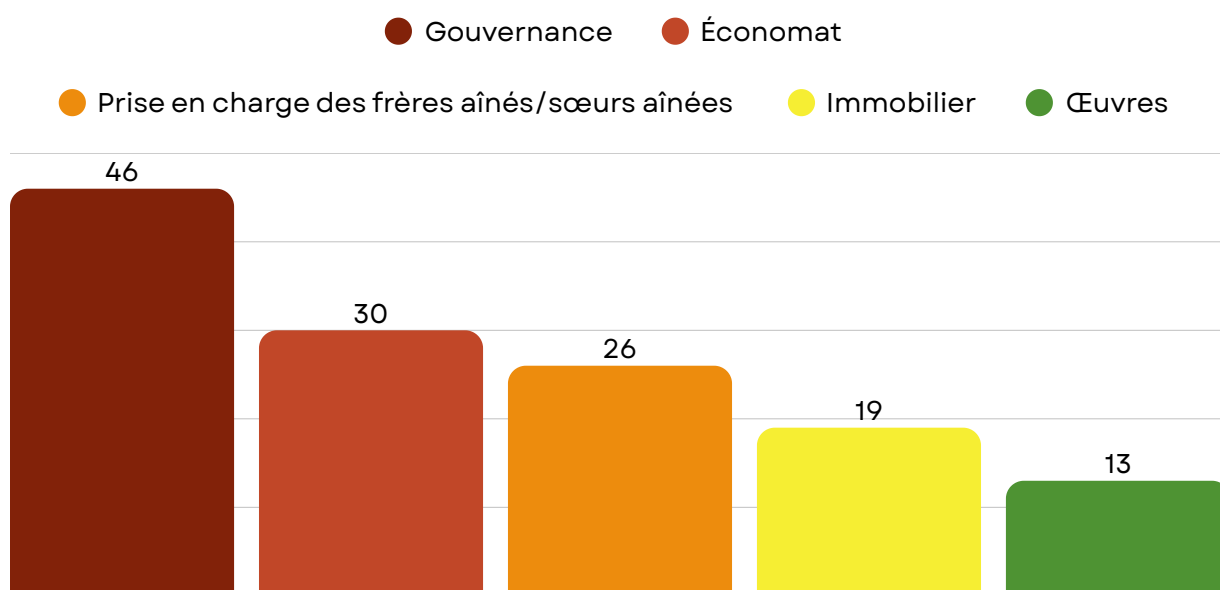
RECONNAÎTRE SES FRAGILITÉS

Entre février et mai 2025, CORREF & COMPAGNIE a lancé une enquête auprès des congrégations afin d'évaluer leur situation.

Une question invitait les congrégations à indiquer quels secteurs elles jugeaient les plus fragiles : la gouvernance ressort comme le principal secteur en difficulté. Viennent ensuite, l'économat et la prise en charge des frères et sœurs aînés.

Sur ces sujets, mettre en place des actions exige des ressources humaines, financières et du temps. Il faut anticiper.

CORREF & CIE offre d'accompagner les instituts sur ces fragilités en proposant des services adaptés.



Réponses à l'enquête de CORREF & CIE sur les secteurs ressentis comme étant les plus fragiles.

L'ÉCONOMAT



PRÉVISIONS



ORGANISATION



DÉVOLUTION

1. PRÉVISIONS DÉMOGRAPHIQUES ET ÉCONOMIQUES

- Se projeter à 5, 10 ou 15 ans ;
- Partager une vision commune au sein de l'institut ;
- Veiller à ce que l'institut dispose des ressources financières nécessaires pour accompagner ses membres jusqu'au dernier ;
- Prendre conscience des échéances à venir et éclairer les décisions à engager.

2. SOUTIEN À L'ORGANISATION D'UN ÉCONOMAT ÉQUILIBRÉ

- Accompagner la prise de fonction ;
- Clarifier la répartition des fonctions et des responsabilités entre le Conseil, l'économe et l'adjoint ;
- Envisager l'externalisation de certaines fonctions ;
- Mettre en place un CPAE (Conseil pour les affaires économiques).

3. DÉVOLUTION DES BIENS

- Prévoir la disposition due l'excédent lors du décès du dernier membre ou à la dissolution de l'institut ;
- Anticiper et préparer l'autonomie des missions à l'étranger ;
- Déterminer les bénéficiaires des transmissions ;
- Si vous souhaitez aussi être solidaire d'autres congrégations, vous pouvez le faire par l'intermédiaire de dons à CORREF & COMPAGNIE.

L'IMMOBILIER



DIAGNOSTIC & PROSPECTIVE



STRATÉGIE IMMOBILIÈRE



ASSISTANCE OPÉRATIONNELLE

1. DIAGNOSTIC & PROSPECTIVE

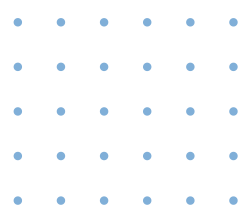
Analyse des besoins actuels et futurs des communautés, inventaire du patrimoine, étude des contraintes juridiques & opérationnelles, et évaluation de scénarios alternatifs (conservation, cession, location, transformation). Objectivation des enjeux immobiliers et appui au discernement des instituts, seuls décisionnaires. Aide à la définition des projets communautaires et patrimoniaux.

2. STRATÉGIE IMMOBILIÈRE

Accompagnement des instances de gouvernance dans la définition d'une trajectoire immobilière cohérente, en lien avec le projet vocationnel des Instituts. Aide à l'identification et à la sélection de partenaires opérationnels reconnus, pour la préservation des intérêts des Instituts.

3. ASSISTANCE OPÉRATIONNELLE

Assistance à la planification des actions, au montage financier et à la mise en oeuvre de la stratégie immobilière (cession, location, mise à disposition, exploitation et maintenance).



COMMENT ÊTRE SOLIDAIRE ?

CORREF & COMPAGNIE repose sur la générosité des congrégations,
la solidarité entre instituts et le soutien de donateurs privés
via la **Fondation Nationale pour le Clergé**.

**A titre indicatif, une journée de travail
mobilisée par CORREF & COMPAGNIE
représente environ 600€.**

Faire un don – occasionnel ou régulier

Par chèque : à l'ordre de **CORREF & COMPAGNIE**,
à envoyer : 3 rue Duguay-Trouin, 75006 Paris.

Par virement : IBAN FR76 3000 3015 3800 0501 7063 841
BIC SOGEFRPP

Investir dans le fonds de partage

« Sicav Porteurs d'espérance »
au bénéfice de **CORREF & COMPAGNIE**.

Le gestionnaire reverse à **CORREF & CIE**
50 % du montant global des frais de gestion.

Code ISIN FR001400SVU5

**FONDATION NATIONALE
POUR LE CLERGÉ**

Fondation reconnue d'utilité publique

LES BÉNÉVOLES



Sœur Véronique Bizouard

Bénévole CORREF & CIE



Etienne de Boisjolly

Membre des CPAE de la CORREF
et bénévole CORREF & CIE



Philippe Camberlin

Bénévole CORREF & CIE



Jean-François Carminati

Bénévole CORREF & CIE



Sœur Marie de Castelbajac

Bénévole CORREF & CIE



Vincent Charrier

Bénévole CORREF & CIE



Hubert Fabre

Administrateur du fonds
de dotation CORREF & CIE
et bénévole CORREF & CIE



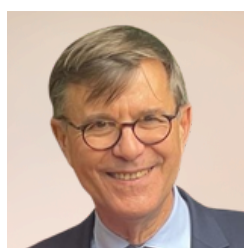
Arnaud Fontant

Bénévole CORREF & CIE



Maguelonne Peguret

Bénévole CORREF & CIE



Pierre Prigent

Bénévole CORREF & CIE



Frédérique Seydoux

Membre du CA de CORREF & CIE
et bénévole CORREF & CIE



Raymond Verley

Bénévole CORREF & CIE

CORREF & CIE bénéficie de l'engagement de 12 bénévoles
(juriste, notaire, expert comptable, économiste...)
qui mettent leurs compétences à votre service.

Des questions ? Notre équipe est à votre écoute



Sr Marie-Laure Dénès

Présidente
de CORREF & COMPAGNIE



Sr Véronique Margron

Membre du bureau
de CORREF & COMPAGNIE



Sr Anne Chapell

Membre du bureau
de CORREF & COMPAGNIE



Sr Catherine Sesboüé

Membre du bureau
de CORREF & COMPAGNIE



Sr Catherine Hoymans

Expert CORREF & COMPAGNIE



Anne de Richecour

Directrice Générale
de CORREF & COMPAGNIE
Email: annederichecour@corref.fr
Tél: 06 08 34 76 12



Jean-Baptiste Fayet

Directeur Immobilier
CORREF & COMPAGNIE



Sr Nisrine Al Bachaalani

Chargée de mission
CORREF & COMPAGNIE



www.correfetcompagnie.fr



correfetcompagnie@corref.fr



3 rue Duguay-Trouin
75006 Paris
France